

勞資關係

員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形

員工福利措施

本公司依法提撥職工福利金，作為職工福利之經費，並設置職工福利委員會，經辦各項福利事項如下：

1. 勞工保險、全民健康保險及完善之團體保險。
2. 年節、績效及生日禮金。
3. 獎助學金。
4. 婚喪補助。
5. 定期全員健康檢查。
6. 提撥勞工退休準備金。

進修、訓練

1. 員工進修及訓練辦法(依內部控制制度薪工循環之訓練作業有關規定)

(1)職前訓練

新進人員均應經職前訓練之程序，使新進人員在就新工作前，能對公司組織文化、工作職位功能、經營理念及規章制度有基本之瞭解。其訓練內容著重協助新進人員提早熟悉工作環境，並及早進入工作狀況。

(2)在職訓練

內訓部份由各單位依勞工安全衛生相關法令規定，利用員工空閒時段召開會議，進行人員在職訓練。外訓部份則由各單位依實際需要，填具教育訓練申請及評核表，經主管核准後予以實施。

(3)訓練之實施方式

幹部利用會議、面談等機會向部屬實施機會教育。公司統一辦理或公司其他單位個別辦理之訓練課程。參加國內訓練機構所舉辦之教育訓練。

2. 教育訓練執行概況

年度 \ 揭露事項	教育訓練總支出	教育訓練總時數	教育訓練總人數
104 年	79,746 元	505 小時	123 人次
105 年	70,277 元	438 小時	113 人次

退休制度

本公司訂有員工退休辦法，依法設立勞工退休準備金監督委員會，並依法按月提撥勞工退休準備金，撥交勞工退休準備金監督委員會專戶儲存及支用。由於此項退休準備金與本公司完全分離，故未包含於財務報表中。

勞工退休金條例自民國九十四年七月一日起施行，並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該

條例前之工作年資。對適用該條例之員工，本公司每月負擔之退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。

105年11月30日結清所有員工適用「勞動基準法」有關之退休金年資(舊制退休金)，完成舊制退休金年資結清後，勞工退休準備金專戶即予取消。

勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司勞資關係和諧，依主管機關規定定期舉行勞資會議及辦理相關事務，截至105年報刊印日止，並無勞資糾紛之情形。本公司著重合理化、人性化的管理制度，建立順暢之溝通管道，維持勞資雙方良好關係，共同創造生產力，實施員工分紅並分享營運成果，建立穩定和諧之勞資關係。

工作環境與員工人身安全的保護措施情形

本公司之現況說明及執行情形如下：

現況說明	執行情形
標示嚴禁煙火標誌、設置滅火設施，以符合消防法規。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現場張貼消防宣導海報。 2. 全廠配有二氧化碳滅火器、乾粉滅火器及消防栓。 3. 每年實施消防演練。 4. 每年投保火災意外險。
紙箱及紗管、廢鐵、廢布及廢紗、塑膠桶回收再利用。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 包裝原料之紙箱及紗管由專人負責整理回收及出售。 2. 報廢之機器設備及零件經各課整理後，以廢鐵出售。 3. 生產過程產生之廢布及廢紗，經專人整理後以下腳廢料出售。 4. 裝漿料之塑膠桶由廠商自行回收，其餘之塑膠桶一部份作為現場垃圾桶使用，或經回收後出售。 5. 上述回收出售之所得，提撥20%作為員工福利。
汗水排放符合環保規定。	廠區內排放之廢水、污水均經水處理設施淨化，並取得排放許可。
保護勞工人身安全的各項措施，以符合勞工安全規定。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂有勞工安全衛生工作守則、安全衛生管理權責劃分管理規章，並要求有關部門實施，以符合勞工安全規定。 2. 每年編訂職業災害防止計畫，並指導有關部門實施。 3. 針對員工進行安全衛生教育訓練。 4. 現場張貼勞工安全宣導海報。
安裝漏電保護裝置，電源線保護管路。	飲水機、熱水器均裝有防漏電保護裝置，部份電源線加裝塑膠管保護管路；並開始進行電線地下化工程。

現況說明	執行情形
降低廢棧板數量。	自行製作鐵質棧板，以有效減少廢棧板數量，如需報廢，亦可以廢鐵方式回收出售。
水處理設施防護人員安全。	污水設施之沉澱池、淨水設施之攪拌池均裝有護欄，防止人員墜落。

員工行為或倫理守則

本公司依據勞動基準法及相關法令訂定「工作規則」，凡受本公司雇用從事工作而獲得薪資之員工，均適用本規則；工作規則中訂定有性騷擾之防治措施、申訴及懲戒辦法，並設有申訴專線及信箱，提供所屬員工、求職者及洽辦業務人員免受性騷擾之工作及環境，其條文內容，可至本公司網站「投資人專區」之「章程等辦法」中查詢 (<http://www.kwangming.com>)。

另為使董事、監察人及經理人之行為符合道德標準，於九十四年董事會通過訂定「道德行為準則」，以作為相關人員行為遵循之依據，其詳細條文內容，亦可至本公司網站「投資人專區」之「章程等辦法」中查詢 (<http://www.kwangming.com>)。

最近年度及截至 105 年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失：無。

目前及未來可能發生之估算金額：本公司勞資雙方均維持良好和諧之關係，故目前及未來應不致於有勞資糾紛之情事。