光明絲織廠股份有限公司

勞資關係

員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形

員工福利措施

本公司對員工福利業務之推展不遺餘力，計有餐廳、宿舍、停車場等設施；依法提撥職工福利金，作為職工福利之經費，並設置職工福利委員會，經辦各項福利事項如下：

- 勞工保險、全民健康保險及完善之團體保險。
- 年節、績效及生日禮金。
- 獎助學金。
- 婚喪補助。
- 定期全員健康檢查。
- 依勞工退休金條例按月提繳退休金。

112 年度本公司員工福利執行情形：

年節福利支出 410,500 元、婚喪喜慶補助 11,000 元、傷病急難救助 0 元、康樂福利支出 0 元、辦理團體保險 171,950 元、子女教育獎助 39,000 元。

進修、訓練

1. 員工進修及訓練辦法(依內部控制制度薪工循環之訓練作業有關規定)

(1) 職前訓練

新進人員均應經職前訓練之程序，使新進人員在就新工作前，能對公司組織文化、工作職位功能、經營理念及規章制度有基本之瞭解。其訓練內容著重協助新進人員提早熟悉工作環境，並及早進入工作狀況。

(2) 在職訓練

內訓部份由各單位依勞工安全衛生、ISO 品質管理系統等相關法令規定，利用員工空閒時段召開會議，進行人員在職訓練。外訓部份則由各單位依實際需要，填具教育訓練申請及評核表，經主管核准後予以實施。

(3) 訓練之實施方式

幹部利用會議、面談等機會向部屬實施機會教育。公司統一辦理或公司其他單位個別辦理之訓練課程。參加國內訓練機構所舉辦之教育訓練。

2. 教育訓練執行概況

揭露事項 年度	教育訓練總支出	教育訓練總時數	教育訓練總人數
111 年	82,563 元	1,468 小時	395 人次
112 年	49,314 元	1,184 小時	304 人次

退休制度

本公司對正式聘用之員工訂有退休辦法，依該辦法規定，員工退休金之給付按其服務年資每滿一年給予兩個基數，但超過十五年工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數以四十五個基數為限；退休金基數之標準，係指核准退休時六個月平均工資為計算標準。

自 94 年 7 月 1 日勞工退休金條例（勞退新制）施行後，雇主應為適用該條例退休金制度之勞工按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，雇主負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資 6%（簡稱「新制」），新到任之員工一律採用新制，原有之員工由其自行選擇。

本公司於 105 年起陸續對於選擇舊制退休的員工辦理優退，並於 105 年 11 月 30 日對於選擇新制退休而仍保有舊制年資的員工，結清其適用「勞動基準法」有關之退休金年資(舊制退休金)；完成舊制退休金年資結清後，即註銷本公司之「勞工退休準則金監督委員會」，勞工退休準備金專戶並予以取消。

本公司現在所有員工均適用新制退休金制度，公司按月提繳不低於其每月工資 6%之勞工退休金至個人專戶，勞工也可從每月工資再自提 1~6%作為退休金。

勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司勞資關係和諧，依主管機關規定定期舉行勞資會議及辦理相關事務，並無勞資糾紛之情形。本公司著重合理化、人性化的管理制度，建立順暢之溝通管道，維持勞資雙方良好關係，共同創造生產力，實施員工分紅並分享營運成果，建立穩定和諧之勞資關係。

工作環境與員工人身安全的保護措施情形

本公司之現況說明及執行情形如下：

現況說明	執行情形
標示嚴禁煙火標誌、設置滅火設施，以符合消防法規。	● 現場張貼消防宣導海報。 ● 全廠配有二氧化碳滅火器、乾粉滅火器及消防栓。 ● 每年對各單位進行消防研習訓練，並指導有關部門實施。 ● 每年投保火災意外險。
紙箱及紗管、廢鐵、廢紗回收再利用。	● 包裝原料之紙箱及紗管由專人負責整理回收及出售。 ● 報廢之機器設備及零件經各課整理後，以廢鐵出售。 ● 生產過程產生之廢紗，經專人整理後以下腳廢料出售。 ● 上述回收出售之所得，提撥20%作為員工福利。

現況說明	執行情形
保護勞工人身安全的各項措施，以符合勞工安全規定。	● 依勞工安全衛生相關法令規定，要求有關部門設置各項安全措施，以符合勞工安全規定。 ● 針對員工進行安全衛生教育訓練。 ● 現場張貼勞工安全宣導海報。 ● 定期委託合格機構進行現場噪音作業環境監測，並依規定舉辦在職員工一般健康檢查及特殊體格(噪音)健康檢查，讓每位員工掌握個人身體健康情形。 ● 與『台北產業醫診所』簽訂「勞工健康服務醫護人員臨場服務合約書」，辦理臨場健康服務，提供勞工健康保護規則規定之服務事項，定期對員工進行勞工健康教育宣導及心理諮商，以促進員工健康。
安裝漏電保護裝置，電源線保護管路。	● 飲水機、熱水器均裝有防漏電保護裝置，部份電源線加裝塑膠管保護管路。
增購自動堆疊設備及輸送設備。	● 加工絲產品採自動化包裝及堆疊，減少人力並防止人員堆疊時受傷。

員工行為或倫理守則

本公司依據勞動基準法及相關法令訂定「工作規則」，凡受本公司雇用從事工作而獲得薪資之員工，均適用本規則；工作規則中訂定有性騷擾之防治措施、申訴及懲戒辦法，並設有申訴專線及信箱，提供員工、求職者及洽辦業務人員免受性騷擾之工作及環境，其條文內容，可至本公司網站 http://www.kwangming.com「投資人專區」之「章程等辦法」中查詢。

另為使董事及經理人之行為符合道德標準，董事會通過訂定「道德行為準則」，以作為相關人員行為遵循之依據，其詳細條文請詳本公司網站及公開資訊觀測站。

目前及未來可能發生之估算金額：本公司勞資雙方均維持良好和諧之關係，故目前及未來應不致於有勞資糾紛之情事。